

“Es imposible hablar un idioma inmediatamente si no se conoce”



# Sobrevivir

## a una entrevista de trabajo en inglés

Más del 60% de las empresas españolas que necesitan personal formado en idiomas detectan carencias en los candidatos.

Cada día, miles de personas han de afrontar entrevistas de trabajo, bien porque se hallan en un proceso de búsqueda de empleo, bien porque desean mejorar sus expectativas profesionales. Los problemas vienen cuando, a la dificultad de conseguir el puesto, se añade la exigencia de saber comunicarse en un idioma extranjero: una prueba de fuego para la que muchos no están preparados.

Los resultados del estudio “Nivel de formación en la empresa”, realizado por las Cámaras de Comercio y publicado en 2006, arrojan unos resultados muy significativos: más del 60 % de las empresas españolas que necesitan personal formado en idiomas detectan carencias en los candidatos; además, dichas carencias son un mal endémico presente en todos los sectores económicos.

¿Quiere esto decir que el conocimiento de idiomas no es del todo necesario? Todo lo contrario, las empresas han tomado nota de estas lagunas y están realizando auténticos esfuerzos para que sus empleados realicen cursos de inglés, y cada vez ponen más énfasis en seleccionar a candidatos que tengan un conocimiento elevado de idiomas. Como botón de muestra, sirva el testimonio de Ramón Asensio, Senior Managing Director de RRHH de Roca, cuando afirma que el conocimiento del inglés en la empresa ya no es una ventaja, sino una necesidad absoluta. El propio Asensio, en una entrevista publicada en este mismo número de GET MAGAZINE, señala que toda persona que quiera trabajar en esta conocida multinacional debe acreditar un conocimiento suficiente de inglés, ya que este idioma es la lengua vehicular de la empresa.

No es extraño, pues, que cada vez sean más frecuentes las entrevistas de trabajo en inglés. Cuando las empresas advierten que van a realizarlas, no tratan de poner obstáculos en el camino de los candidatos, sino que intentan que su perfil se adecue al máximo a las necesidades requeridas para el puesto. Evidentemente, el nivel de exigencia del idioma estará condicionado por las competencias requeridas; nunca será igual, por ejemplo, el inglés que debe manejar el directivo de una multinacional que el que debe utilizar un empleado de oficina cuyo puesto no requiera una elevada capacidad de negociación.

Pero, volviendo al tema que nos preocupa, ¿se puede sobrevivir a la entrevista de trabajo en inglés? La respuesta es obvia: sí, siempre que el candidato esté preparado. Si leemos los anuncios de prensa o la extensa oferta formativa en idiomas que existe en Internet, encontraremos que se ofrecen una gran cantidad de recursos para trabajar estas entrevistas; muchos de ellos consisten en la preparación de las preguntas más frecuentes, la elaboración del currículum vitae y la carta de presentación en inglés, la realización de cartas de seguimiento o la negociación de la propia oferta de trabajo. Incluso podemos hallar cursos específicos de distinta duración que radiografían con mayor o menor éxito el desarrollo de una entrevista tipo en un idioma extranjero.

Es importante saber que los conocimientos que nos van a proporcionar este tipo de cursos son, en el mejor de los casos, una herramienta que nos ayudará a comunicarnos mejor. La realidad es que nunca nos van a enseñar un idioma en un tiempo récord, de manera que si no estamos preparados cuando llegue el momento, difícilmente podremos superar la prueba. Si queremos afrontar una entrevista de trabajo en inglés con éxito, lo primero que debemos saber es que es imposible hablar un idioma de forma inmediata si no se conoce. Otra cosa es poseer un cierto bagaje previo e intentar refrescar los conocimientos mediante cursos intensivos o cursos especializados de inglés para negocios, la administración, la práctica jurídica, etc., en los que se trabaja un vocabulario específico para un ámbito laboral concreto.

En cuanto al resto, la preparación específica de la entrevista no difiere demasiado de lo que podamos hacer en nuestro propio idioma: se requiere una preparación a conciencia y no dejar ningún detalle a la improvisación. Para todos los casos las reglas de oro son: recopilar la máxima información sobre la empresa y el puesto de trabajo al que se opta y demostrar un conocimiento de uno mismo que nos permita ser convincentes en las respuestas, para así evitar ciertas situaciones de nerviosismo, tan comunes en estos casos.



Independientemente del nivel que tengas, si te preparas la entrevista causarás una buena impresión.

Tu currículum vitae y la carta de presentación deben estar perfectamente escritos.

Prepara un guión con las preguntas que prevés que te harán y practica las respuestas una y otra vez, a poder ser con un profesor nativo.

Si durante la entrevista no comprendes alguna pregunta, no te quedes callado ni contestes como si la hubieras comprendido; pide con educación que te repitan la cuestión.