



CONSULTORES SOLIDARIOS

Trabajo en equipo / equipos de alto rendimiento



28 de octubre de 2014

PARA QUE SE FORME UN **EQUIPO DE TRABAJO** ES NECESARIO QUE LAS PERSONAS PERCIBAN QUE...

- ✓ TIENEN UN *OBJETIVO COMÚN*
- ✓ *INTERACTÚAN* PARA CONSEGUIRLO
- ✓ *SON CONSCIENTES* LAS UNAS DE LAS OTRAS
(CONCIENCIA DE INTERDEPENDENCIA)
- ✓ *CADA UNA SE PERCIBE A SÍ MISMA* COMO PARTE
INTEGRANTE DEL GRUPO

PARA QUE SE FORME UN **EQUIPO DE TRABAJO** ES NECESARIO QUE LAS PERSONAS PERCIBAN QUE...

- ✓ Tienen un objetivo en común bien definido
- ✓ Están comprometidas con esa convocatoria
- ✓ Tienen la vocación de trabajar en forma asertiva y colaborativa
- ✓ Existe una comunicación fluida inter equipo pero también con su entorno
- ✓ Pueden identificar situaciones problemáticas
- ✓ Saben juzgar oportunidades
- ✓ Pueden resolver problemas,
- ✓ Deciden acciones y las llevan a cabo
- ✓ Pueden evaluar sus propias actuaciones y rectificar si es necesario

1. Formación:

Los participantes comparten información personal, comienzan a conocerse y aceptarse.

¿Cuál será mi lugar? ¿Cómo actuarán los líderes y los otros?

Identificación de los individuos más accesibles y con intereses comunes.

Aparentemente buen funcionamiento grupal.

2. Confrontación:

Los participantes compiten por el estatus, buscan posiciones y discuten acerca de la dirección apropiada del grupo. Primeras diferencias explícitas Se verbalizan y aceptan las diferencias.

3. Normativización:

El grupo comienza a actuar de manera cooperativa, se establece un equilibrio. Energía orientada más a las cuestiones internas que externas (búsqueda del método)

4. Producción: El grupo madura y aprende a manejar retos complejos. Plena confianza en la responsabilidad y competencia de los otros. Energía orientada hacia las cuestiones externas

1. Coherencia en valores básicos: **responsabilidad, tolerancia a la diversidad** y solidaridad.
2. Claridad sobre la finalidad del trabajo.
3. **Capacidad para asumir compromisos** y para desarrollar la confianza en sus propias fuerzas para alcanzar los procesos de trabajo.
4. Capacidad para transferir experiencias propias y tomar experiencias de otros
5. **Capacidad para trabajar con recursos limitados** y aprovecharlos al máximo.
6. Capacidad para detenerse a examinar cómo se está haciendo el trabajo, aprendiendo de cada experiencia.
7. Audacia para alcanzar lo que se desea enfrentando desafíos. Capacidad de generar acciones alternativas ante problemas.
8. **Capacidad para reconocer y operar en los conflictos**, logrando acuerdos negociados.
9. **Tenacidad** frente a los obstáculos y el avance en pequeños pasos. Persistencia para alcanzar las metas, a la vez que **flexibilidad y creatividad** para buscar los caminos adecuados.
10. Capacidad de dar cuenta de los resultados de su acción. Capacidad para comunicar esos resultados a diferentes públicos y actores de forma medible.