

Programa Vicens Vives

Valors, compromís i lideratge

**2013
BARCELONA**

“No hi ha possibilitat de cultura o de vida política i econòmica sense l'existència d'un grup humà que compregui els objectius a assolir per la societat que governa o dirigeix.”

Jaume Vicens Vives,
Notícia de Catalunya, cap. IV



Des de l'any 2002, ESADE ha impulsat, amb el suport de diversos promotors, el **Programa Vicens Vives. Valors, compromís i lideratge** que, després de set edicions, és considerat com a una iniciativa excepcional. Ara es convoca la seva vuitena edició, i es fa per primera vegada de manera pública. Els paràgrafs que segueixen miren de descriure els seus propòsits i funcionament.

El Programa vol donar resposta als grans reptes que el món professional, empresarial i social ha d'afrontar, en un context global de gran complexitat, en el que cal saber combinar el saber integrador amb la capacitat d'acció i gestió. Tres d'aquests grans reptes són els següents:

1. El repte personal d'una formació integral

L'evolució del coneixement ha fomentat una especialització progressiva, però la complexitat dels problemes que es plantegen al nostre entorn demana el diàleg permanent entre les diverses disciplines i especialitats. Els professionals i els líders de les organitzacions s'han d'implicar en una formació integral per tal que puguin afrontar els problemes i comprendre'ls des d'una perspectiva oberta; una formació integral que els permeti anar més enllà de les seves competències tècniques i de gestió, i que els ajudi en el desenvolupament de la seva qualitat com a persones.

2. El repte empresarial d'actuar en un context de globalització

Les empreses necessiten directius que puguin comprendre i avaluar el context social, polític i cultural en el qual actuen, i incidir-hi; directius que puguin impulsar el desenvolupament de les organitzacions dins del procés globalitzador i, alhora, esdevenir actors rellevants en la governança d'aquest procés.

3. El repte social de la renovació del compromís amb la comunitat

El coneixement de l'entorn, el canvi de mirada sobre el món i la capacitat crítica d'emetre judicis han de desembocar en formes innovadores de compromís i lideratge responsable. Els dirigents socials, polítics i econòmics han de poder implicar-se en la defensa de valors com ara la solidaritat, la convivència, la tolerància, l'equilibri territorial, el desenvolupament sostenible, la qualitat de les persones, el servei al país i el compromís amb la comunitat. Una dimensió de compromís cívic i de servei a la comunitat és inherent a una visió oberta i comprensiva del món professional.

El **Programa Vicens Vives. Valors, compromís i lideratge** vol contribuir a afrontar aquests reptes. El líder empresarial, polític, social o cultural no pot ser només un gran especialista: les persones que tenen la vocació d'ocupar llocs de responsabilitat en la nostra societat s'han de conèixer a si mateixes, comprendre la societat i el món en què viuen i estar preparades per poder contribuir, des de la seva experiència i responsabilitat professionals, al progrés de la societat.



Objectius

El programa es crea amb la voluntat de col·laborar en la formació integral de professionals amb vocació i capacitat de dirigir organitzacions i d'implicar-se en els reptes que cal afrontar en un context de globalització.

El programa se centra en el tractament de continguts acadèmics, el desenvolupament de competències personals i la reflexió compartida sobre els valors. Fomenta un procés d'aprenentatge que contribueixi al desenvolupament del potencial dels participants en el triple vessant intel·lectual, professional i humà.

Els objectius específics del programa són:

1. Presentar coneixements que afavoreixin la reflexió, el diàleg i l'intercanvi sobre els problemes més punyents del nostre entorn local i global, garantint el rigor i el pluralisme de perspectives en el plantejament dels continguts.
2. Potenciar en els participants la capacitat de diagnòstic sobre els grans reptes tecnoeconòmics, sociopolítics i culturals que emmarquen la seva activitat professional i en els quals han d'incidir.
3. Promoure entre els participants la comprensió dels reptes de futur del seu país en el marc de les noves realitats supranacionals i en el context actual d'interdependència i globalització.
4. Desenvolupar les diverses capacitats de treballar amb un mateix (reflexió, autoconeixement, etc.) i amb els altres (capacitat de comunicació, de fer equip, etc.).
5. Fer possible l'intercanvi d'experiències i perspectives sobre els temes tractats.
6. Propiciar el contacte amb personalitats i institucions del país rellevants en els diversos àmbits que es presentin al llarg del programa (científic, social, polític, empresarial, cultural, espiritual, etc.).
7. Fomentar la cristallització d'un compromís generacional dels participants, afavorint la presa de consciència de les característiques i del paper de la seva generació.
8. Promoure entre els participants una actitud de compromís personal amb la seva realitat social i nacional.

Participants

El programa s'adreça a professionals joves que tinguin al voltant de cinc anys d'experiència en llocs directius i el perfil dels quals s'ajusti a les característiques següents:

- Una bona trajectòria acadèmica i un alt grau de curiositat intel·lectual.
- Una trajectòria professional que posi de manifest una bona capacitat tècnica i emprenedora, dots directius i humans, i un comportament íntegre i honest.
- Una voluntat de compromís amb el seu entorn.
- Una predisposició a l'autoconeixement i l'aprenentatge personals que potencii elements com ara la reflexió, la interiorització, la capacitat crítica i la creativitat.
- Una predisposició a treballar amb els altres en projectes compartits i exercir aptituds com ara la creació d'equips, l'empatia, l'obertura al diàleg, la col·laboració i la cooperació.
- Una actitud personal d'interès per al coneixement i la interrelació de diverses disciplines i temes, que inclou dimensions com la inquietud indagadora, l'interès pel pensament científic i humanístic i la sensibilitat estètica.
- Un interès pel seu entorn social i cultural, que es tradueix en el seguiment dels esdeveniments, el fet de sentir-se'n interpellat, la voluntat de síntesi i comprensió i l'elaboració d'una opinió crítica i informada.



Joan Cirujeda
Marketing Manager Polyurethanes Iberia
Bayer Material Science SL.

“El Programa Vicens Vives permet prendre consciència de les múltiples facetes humanes i socials que té l'activitat empresarial. Viure el programa ha suposat tant un revulsiu pel meu desenvolupament personal com una presa de consciència de la responsabilitat que el lideratge suposa. No puc deixar de recomanar el Programa Vicens Vives per l'elevat nivell dels ponents i els diàlegs i debats que se'n deriven, guiats i orientats de manera constructiva pels Directores del Programa. La intensitat amb la qual es viu la relació entre persona i societat, la confrontació d'idees des del respecte i la recerca de la coherència en el món tan complex que vivim deixen un impacte en els participants que va molt més enllà de 24 sessions de formació.”



Carmina Ganyet
Directora General Corporativa
Inmobiliaria Colonial

“Estem davant d'un nou paradigma del nostre model econòmic, social i polític. Només amb una visió plural i transversal, i amb un fort compromís de lideratge global, podem afrontar els canvis personals i professionals, i alhora, contribuir a construir un nou model més responsable. El Programa Vicens Vives aporta aquesta visió crítica i constructiva i fa que un es qüestionari permanentment aquesta transformació, ajudant-lo a afrontar i gestionar els canvis necessaris en tots els seus àmbits. El lideratge a que apel·la el Programa és el que necessiten totes les institucions públiques i privades per tenir un procés d'èxit en aquest nou paradigma.”

Model d'Aprenentatge

El programa inclou 24 sessions els divendres, de 16.00 h a 20.30 h. i tres estades de cap de setmana, des del divendres a la tarda fins al diumenge al migdia, les quals són particularment importants de cara a intensificar i aprofundir els debats, la convivència i les relacions entre els participants.

Les sessions comptaran amb dos mitjans principals per fer el plantejament dels continguts:

1. Un recull de documentació, disponible a la pàgina web del programa, que faciliti una introducció adequada als temes tractats i la preparació de la sessió de treball (lectures seleccionades, bibliografia bàsica, un guió previ de preparació de la sessió, currículum dels ponents, etc.).
2. Breus ponències presentades per especialistes sobre la matèria, que afavoreixin el debat d'opinions i l'intercanvi d'experiències dels participants. Es procurarà que participin en les sessions del programa persones que puguin aportar un testimoni i una trajectòria significatius amb relació al tema tractat.

Al llarg del programa es podran fer altres activitats, com ara entrevistes amb persones que ocupen llocs rellevants en els àmbits institucional, empresarial o social o la presentació d'organitzacions o entitats socialment significatives.



El programa parteix del supòsit que l'elaboració dels continguts demana la implicació activa de tots els participants; el programa no pretén ser un curs o un cicle de conferències. Es potenciaran mitjans que afavoreixin una dinàmica activa d'aprenentatge i d'implicació valorativa.

Per dur a terme l'elaboració dels continguts, els participants s'han de procurar moments de treball personal (lectura i reflexió) abans o des-

prés del desenvolupament de les activitats. El programa oferirà espais de debat i de preguntes als ponents, espais de diàleg i d'intercanvi entre els participants, l'ús de l'espai electrònic de comunicació, al qual es demana una activa participació, l'elaboració conjunta de les conclusions representatives de cada tema per part dels participants, etc.



“Per mi, el Programa Vicens Vives va ser l'oportunitat de conèixer i compartir experiències i idees sobre el nostre país amb persones d'especial rellevància (social, política, econòmica, etc.), i així poder aprofundir en les pròpies conviccions i entendre millor l'entorn que ens envolta.”

Joan Sabartés
Adjunt a Direcció Comercial
Grup Bon Preu

El programa és una oportunitat única per interpel·lar de primera mà els pensaments i idees de la gent que en aquests moments tenen un lideratge clar en el país dins del seu àmbit.”



Fran Equiza
Regional Director Horn East and Central Africa
Oxfam GB

“El Programa Vicens Vives és un programa que aporta valor a la societat, millora a les persones com a professionals compromesos amb les seves organitzacions i amb el seu entorn, el que els fa més rendibles per a les esmentades empreses, però, encara més important, per a la societat de la que són part i a la qual han de contribuir.”



Continguts

Pel que fa als continguts, el programa s'estructura en tres àmbits d'anàlisi: tecnoeconòmic, sociopolític i cultural. Cada àmbit es desglossa en vuit temes, que es desenvolupen al llarg de les sessions setmanals.

Àmbits d'anàlisi	Sessions setmanals	Estades residencials
Sessió inaugural: 11 de gener de 2013		
Àmbit tecnoeconòmic	<ol style="list-style-type: none"> 1. La societat del talent i la innovació (18 de gener de 2013) 2. Reptes de la biotecnologia (25 de gener) 3. Economia i globalització (1 de febrer) 4. Territori i model de país (8 de febrer) 5. Tendències del món del treball (15 de febrer) 6. La dinàmica de l'empresa (22 de febrer) 7. Desenvolupament sostenible (1 de març) 8. Societat del benestar (8 de març) 	El fil conductor (del 15 al 17 de març de 2013)
Àmbit sociopolític	<ol style="list-style-type: none"> 9. Geopolítica mundial (12 d'abril) 10. Demografia i immigració (19 d'abril) 11. El poder dels mitjans de comunicació (26 d'abril) 12. Pobresa i exclusió social (3 de maig) 13. Democràcia i participació (10 de maig) 14. Moviments socials i societat civil (17 de maig) 15. El valor de la política (24 de maig) 16. Sobirania compartida i autogovern (31 de maig) 	D'un temps, d'un país (del 14 al 16 de juny de 2013)
Àmbit cultural	<ol style="list-style-type: none"> 17. El valor dels valors (13 de setembre) 18. El valor de la ciència (20 de setembre) 19. El valor de la cultura (27 de setembre) 20. El valor de la història (4 d'octubre) 21. El valor de l'ètica (11 d'octubre) 22. El valor de l'art (18 d'octubre) 23. El valor de l'espiritualitat (25 d'octubre) 24. El valor del pensament (8 de novembre) 	El valor dels lideratges (del 29 de novembre a l'1 de desembre de 2013)
Sessió de cloenda: 13 de desembre de 2013		



“Érem el primer grup que feia el Programa Vicens Vives, ben bé no sabíem de què es tractava però el temari semblava interessant... D'interessant va passar a ser impressionant, global, t'obria la ment introduint temes transversals que et deixaven dies pensant, ens trobàvem el cap de setmana per seguir... Vàrem créixer.

És un programa pensat per a persones que no es queden indiferents davant la vida, que tenen o volen tenir un compromís amb la ciutadania, que volen ser completes, fent una anàlisi de 360 graus sobre el que els envolta, que creuen en els valors i que volen tenir esperit crític i ric.”

Ana Ribalta
Directora Banca corporativa Europa i EEUU
Banc Sabadell



“El Programa Vicens Vives aporta una visió del món en el que vivim que, compartida a nivell generacional, ens ajuda en la presa de decisions. És una excursió que apropa la realitat exterior i la realitat interior per poder disposar de criteri i visió de futur.

Albert Cot
Head of R&D Energy and Systems
Comsa Emte

Els **ponents** que han participat en alguna de les set edicions anteriors del programa han estat Antoni Abad, [Jordi Alberich](#), Agustí Alcoberro, [Salvador Alemany](#), Vicenç Altaió, [Francesc Marc Álvaro](#), Xavier Antich, [Ariane Arpa](#), Antonio Balmón, [Miquel Barceló García](#), Miquel Barceló Roca, [Albert Bastardas](#), Xavier Batalla, [Germà Bel](#), Jaume Bertranpetit, [Joaquim Boixareu](#), Jordi Borja, [Mateu Borràs](#), Xavier Bru de Sala, [Salvador Busquets](#), Anna Cabré, [Josep M. Camarasa](#), Miquel Caminal, [Victoria Camps](#), Carles Campuzano, [Salvador Cardús](#), Ignasi Carreras, [Artur Carulla](#), Jaume Casals, [Antoni Castells](#), Agustí Colomines, [Narcís Comadira](#), Marta Contiente, [Alfons Cornella](#), Josep Corredor-Matheos, [Joan Coscubiela](#), Anton Costas, [Andreu Domingo](#), Xavier Duran, [Josep Egozcue](#), Joan Carles Elvira, [Javier Elzo](#), Francesc Escribano, [Josep Maria Esquirol](#), Xabier Etxebarria, [Antoni Farrés](#), Francisco Fernández Buey, [Ramon Folch](#), Àngel Font, [Joan Font](#), Teresa Forcadades, [Enric Fossas](#), Domingo García-Marzá, [Josep Gifreu](#), Salvador Giner, [Daniel Giralt Miracle](#), Xavier Godàs, [Ricard Gomà](#), José Ignacio González Faus, [Eva Granados](#), Carles Guerra, [Montserrat Guibernau](#), Oriol Homs, [Daniel Innerarity](#), Oriol Izquierdo, [Rafael Jorba](#), Josep Lagares, [Manel Larrosa](#), Francisco Longo, [Guillem López Casasnovas](#), Carlos Losada, [Josep M. Loza](#), Lluís Magrinyà, [Joan Majó](#), Antoni Marí, [Isidor Marí](#), Fèlix Martí, [Miquel Martínez](#), Ferran Mascarell, [Xavier Melloni](#), Xavier Mena, [Xavier Mendoza](#), Joan F. Mira, [Josep Miralles](#), Isidre Molas, [Gustau Muñoz](#), Jordi Nadal, [Miquel Nadal](#), Rafael Nadal, [Oriol Nel-lo](#), Ramon M. Nogués, [Carlos Obeso](#), Arcadi Oliveres, [Daniel Ortiz](#), Oriol Pinya, [Josep Piqué](#), Marcel Planellas, [Jordi Porta](#), Joan Manuel del Pozo, [Narcís Prat](#), Lluís Maria de Puig, [Pere Puigdomènech](#), Antoni Puigverd, [Jordi Pujol](#), Joaquim M. Puyal, [Arnau Queralt](#), Josep Ramoneda, [Lluís Recolons](#), Ferran Requejo, [Manuel Ribas Piera](#), Joan Rigol, [Josep Miquel Roca](#), Miquel Roca, [Josep M. Rovira Belloso](#), Xavier Rubert de Ventós, [Salvador Rueda](#), Mònica Sabata, [Albert Sáez](#), Ferran Sáez, [Lluís Sáez](#), Jordi Sánchez, [Eduard Salvador](#), Jordi Sargatal, [Oleguer Sarsanedas](#), Luis de Sebastián, [Antoni Segura](#), Albert Serra, [Sebastià Serrano](#), Albert Serratosa, [Javier Solana](#), Joan Antoni Solans, [Miquel Strubell](#), Joan Subirats, [Carles Sumaroca](#), Juan Manuel Tapia, [Josep Termes](#), Mònica Terribas, [Josep M. Terricabras](#), Adolf Todó, [Carles Torner](#), Francesc Torralba, [Pere Torres](#), Ramon Tremosa, [Imma Tubella](#), Fernando Vallespín, [Alfred Ver-nis](#), Pere Vilanova, [Rafael Villaseca](#), Vicenç Villatoro, [Carles Viver i Pi Sunyer](#), Antoni Vives, [Josep Xercavins](#) i Ricard Zapata.

President del Consell Assessor

Molt Honorable Senyor Joan Rigol

Equip responsable

Àngel Castiñeira, Josep M. Lozano i Raimon Ribera, professors del Departament de Ciències Socials d'ESADE



“El Programa Vicens Vives aporta la possibilitat de compartir l'experiència de crear entre tots els participants un fonament comú per afrontar els reptes futurs de la societat en què vivim. És una vivència personal i professional immillorable per a arribar a la excel·lència.”

Ignasi Fainé

Director de Continguts de Comunicació i Responsabilitat Corporativa
Agbar



“Un cop finalitzat el Programa Vicens Vives prens consciència d'haver viscut una d'aquelles etapes a la teva vida que et marcarà, que no et deixarà indiferent. Segurament, no ets capaç de concretar en el moment en quin sentit ho farà, però saps que t'han inoculat una llavor que d'una forma o altra germinarà.”

Joan Vidal de Ciurana

Cap de l'oficina del President
Generalitat de Catalunya



“El Programa Vicens Vives aporta una vivència de gran qualitat, un enriquiment personal i professional que s'assoleix a través del debat serè i de la reflexió compartida. El resultat final és una millor comprensió de l'entorn i el desenvolupament d'habilitats de comunicació i síntesi fonamentals per al lideratge.”

Ignasi Ferrer

Director General
The Eat Out Group, S.L.

Informació i Admissió

REQUISITS ORIENTATIUS DELS PARTICIPANTS

- Edat: entre 30 i 35 anys.
- Bon expedient acadèmic i bon currículum professional.
- Compromís explícit i ferm d'assistència, participació i dedicació a les activitats previstes en el programa.

LLOC DE REALITZACIÓ

Barcelona

ESADE Business School
Executive Education
Av. d'Esplugues, 92-96
08034 Barcelona

Els **espais** on s'han dut a terme les sessions d'alguna de les cinc edicions anteriors del programa han estat, a més dels edificis d'ESADE, espais de l'Ajuntament de Barcelona, CaixaForum, Caixa Sabadell, Casa de Cultura de Sant Cugat del Vallès, Casa Llotja de Mar de Barcelona, Casal d'Infants del Raval, Centre de Cultura Contemporània de Barcelona, Centre de Regulació Genòmica, Cercle d'Economia, CIDOB, CIEMEN, Citilab Cornellà, Col·legi de Periodistes de Catalunya, Comissions Obreres, Consell de l'Audiovisual de Catalunya, Convergència Democràtica de Catalunya, CosmoCaixa, Cuatrecasas, Diputació de Barcelona, Fundació Arrels, Fundació Abertis, Fundació Agbar, Fundació Caixa Catalunya, Fundació Jaume Bofill, Gas Natural Fenosa, Generalitat de Catalunya, Hospital psiquiàtric de Sant Joan de Déu, Institut Cartogràfic de Catalunya, Institut d'Estadística de Catalunya, Institut d'Estudis Catalans, Institut Europeu de la Mediterrània, Intermón Oxfam, La Vanguardia, Mediapro, Monestir de Montserrat, Monestir de les benedictines de Montserrat, Monestir de Sant Pere de les Puel·les de Barcelona, Museu d'Art Contemporani de Barcelona, Museu de la Ciència i de la Tècnica de Terrassa, Museu d'Història de Catalunya, Òmnium Cultural, Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona, Parlament de Catalunya, Partit dels Socialistes de Catalunya, Port de Barcelona, TV 3, UGT i Unió Democràtica de Catalunya.



PROCÉS D'INSCRIPCIÓ

- Abans del 15 d'octubre de 2012, els candidats han d'enviar un currículum i un text breu (una pàgina, com a màxim) en què s'expliquin els motius del candidat per participar en el programa a raimon.ribera@esade.edu
- Durant els mesos d'octubre i novembre de 2012 es convocarà els candidats a una entrevista personal abans de fer la composició definitiva del grup.
- El nombre màxim de participants serà de trenta, aproximadament.

DURADA I CALENDARI

Des de l'11 de gener al 13 de desembre de 2013.
24 sessions, divendres de 16.00 h a 20.30 h i tres estades de cap de setmana, des del divendres a la tarda fins al diumenge al migdia.

En el calendari de la pàgina 5 hi figuren les dates previstes, per tal de poder fer les reserves d'agenda corresponents.

IMPORT DE LA MATRÍCULA

La participació en el programa comporta el pagament de 6.000 €

BEQUES

Respon a la raó de ser del Programa Vicens Vives que cap candidat amb interès en el programa, que respongui al perfil i el compromís que es demana i que superi el procés de selecció deixi de participar-hi per raons econòmiques. Gràcies als promotors del Programa i a ESADE, els candidats que no puguin disposar de l'import de matrícula indicat poden demanar una beca de fins a 4.000 € per a fer possible la seva participació. Les beques, en nombre limitat, es destinen especialment als candidats del sector públic i del tercer sector, així com als d'empreses petites o a determinats professionals.

PER A MÉS INFORMACIÓ

Per a més informació sobre el procés d'admissió al programa, les persones interessades es poden adreçar a:

Raimon Ribera
raimon.ribera@esade.edu
Departament de Ciències Socials
Av. Pedralbes, 60-62
08034 Barcelona
Tel. +34 932 806 162

www.esade.edu/exed

Programa, dates, import i professorat subjectes a possibles canvis. ESADE Business School es reserva a més el dret a cancel·lar aquest programa si considera que no s'acompleixen els requisits necessaris per l'èxit del mateix.

**EXECUTIVE
EDUCATION**

Campus Barcelona · Pedralbes

Av. Pedralbes, 60-62
08034 Barcelona
T. +34 932 806 162
F. +34 932 048 105

Campus Barcelona · Sant Cugat

Av. de la Torreblanca, 59
08190 Sant Cugat, Barcelona
T. +34 932 806 162

Campus Madrid

Mateo Inurria, 25-27
28036 Madrid
T. +34 913 597 714
F. +34 917 030 062

Campus Buenos Aires

Av. del Libertador, 17.175
Beccar – San Isidro
B1643CRD Argentina
T. +54 11 4747 1307

www.esade.edu

- **Direcció General**
- **Innovació**
- **Estratègia**
- **Lideratge i Recursos Humans**
- **Marketing**
- **Direcció Financera**
- **Salut, Farma & Biotech**
- **Programes Facultat de Dret,
Executive Education**
- **Direcció Pública**

PROMOTORS



COL·LABORADORS

