



Com reforçar el lideratge distribuït amb eines corporatives: el model RDR en la construcció del sistema de discurs corporatiu

Sessió acadèmica de la Càtedra LideratgeS i Governança Democràtica d'ESADE

Dilluns 17 de novembre de 2014, de 19:00 a 21:00 hores

"La complexitat actual no es pot controlar amb planificació però es pot governar dissenyant infraestructures relacionals." (Manifiesto Crowd)

Molts autors parlen dels nous lideratges i de les característiques que han de tenir les persones per exercir-los. Però poques vegades s'aprofundeix en les eines que ajuden a desenvolupar i a consolidar aquests lideratges. És com si parléssim de les característiques que ha de tenir un bon muntanyenc i no ens importés que sortís a córrer per la muntanya amb sandàlies de piscina.

En aquesta sessió, ens interessa tractar un tema pendent de resoldre: amb quin instrumental poden comptar els líders i els equips directius per enfortir els seus lideratges i els de les seves empreses? L'experiència en l'exercici del lideratge i la gestió d'escenaris relacionals complexos, aquells escenaris de governança en què realment hom es juga si aconseguirà llicència o no per operar, ens ha permès identificar un instrument clau i útil: el *sistema de discurs corporatiu*. Es tracta d'una eina de gestió relacional que afavoreix la pràctica del lideratge distribuït: aquell en què diferents persones de la nostra organització, des de diferents nivells de responsabilitat, poden liderar i gestionar de forma coherent i homogènia l'escenari de la governança corporativa. Darrere d'aquesta eina, hi ha una metodologia de treball basada en tres elements: la rellevància, el discurs i la ressonància. És el model RDR.

La sessió acadèmica serà a càrrec de **Loreto Rubio**, doctora en Management, màster en Direcció Pública i llicenciada i MBA per ESADE. És sòcia directora de Sinergia Value, equip especialitzat en lideratge, governança i socialització d'afers públics. És membre del Patronat de la Fundació Privada per a la Creativació, dedicada a impulsar la capacitat creativa i innovadora entre la població infantil. És col·laboradora acadèmica de l'Institut de Governança i Direcció Pública d'ESADE i del programa Transformational Leadership de l'ICLD de la Fundación CEDE. Ha estat directora de qualitat i relacions institucionals del Sector de Mobilitat i Seguretat de l'Ajuntament de Barcelona. L'any 2003, va ser directora de la candidatura de Vicenç Ferrer al Premi Nobel de la Pau. És autora de materials i articles relacionats amb les seves àrees d'especialitat.

Cal confirmar l'assistència [aquí](#).

Lloc de realització:

Amfiteatre d'ESADEFORUM
Av. de Pedralbes, 60-62
08034 Barcelona
A/e: catlideratges@esade.edu

Segueix-nos a:

